

## CONSIDERANDO:

Que superar la marginación en México, significa un esfuerzo continuo de participación intersectorial que estimule el desarrollo humano y la competitividad, como factor socio-económico que impulse el avance de la sociedad, ante un mundo globalizado que progresa aceleradamente.

Que la educación es el principal medio que permite a jóvenes y adultos, elevar sus niveles de empleabilidad y de calidad de vida, así como ampliar sus oportunidades de crecimiento para participar plenamente en la sociedad.

Que para contener toda forma de exclusión social, de manera total o parcial, es necesario facilitar el acceso a la educación a aquellas personas jóvenes y adultas que se encuentran en condiciones de rezago educativo, así como estimular su capacitación y formación continuas.

Que la educación y la previsión social son preceptos constitucionales enfocados a la superación física, social, económica o cultural de las personas trabajadoras, para mejorar su calidad de vida y de su familia.

Que más y mejor capacitación para las personas trabajadoras, se traduce en una rápida y mejor asimilación de las nuevas tecnologías incorporadas a los procesos productivos y educativos, lo cual refleja una inversión a corto, mediano y largo plazos que permiten el desarrollo y competitividad económicos.

Que al elevar el nivel de educación de los trabajadores, se incrementa su productividad y el correcto desempeño de sus funciones, lo cual se ve reflejado en una sociedad satisfecha y más cercana a la justicia social.

### POR PARTE DEL INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS (INEA):

- Difundir entre sus vinculaciones nacionales, las Delegaciones del INEA e Institutos Estatales para la Educación de los Adultos, los cursos y talleres que proporciona AMEDIRH enfocados al reconocimiento del valor y aportación de las personas adultas mayores, entre otros, con los materiales impresos y digitales, que para este efecto diseñe AMEDIRH.
- Participar en los grupos de intercambio que organiza AMEDIRH, para presentar los objetivos del CONEVyT, así como los proyectos INEA-CONEVyT y sus estrategias, para la atención del rezago educativo, con la finalidad de que los organismos participantes en estos eventos, se adhieran a estos proyectos.

### POR PARTE DE LA ASOCIACIÓN MEXICANA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, A.C. (AMEDIRH)

- Difundir entre sus socios empresariales, el Proyecto Reconocimiento CONEVyT y su Estrategias, los servicios educativos del INEA y las Jornadas Nacionales de Incorporación y Acreditación, con el objeto de coadyuvar en la atención del rezago educativo, en el marco de la sustentabilidad y responsabilidad social empresarial, mediante materiales impresos y digitales, diseñados por el INEA, por conducto de la Dirección de Concertación, Vinculación y Alianzas Estratégicas.
- Coadyuvar en la sensibilización del tema del rezago educativo y sus derivaciones, entre sus organismos asociados, con la finalidad de que los trabajadores, familiares de éstos, personas de las cadenas productivas y/o personas del área de influencia, que se encuentren en condiciones de rezago educativo de tales organismos privados, se incorporen a los servicios que brinda el INEA, a través de sus Delegaciones y de los Institutos Estatales para la Educación de los Adultos.



## ALIANZA INEA – AMEDIRH A.C.

INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS – ASOCIACIÓN MEXICANA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, A.C.



SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA

SEP

### POR PARTE DEL INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS (INEA):

- Establecer una liga de vinculación electrónica del sitio web de CONEVYT, a los sitio web de AMEDIRH, con el objeto de que los usuarios de estos sistemas tecnológicos de comunicación e información, se allegue de información oportuna sobre los cursos y talleres y demás servicios que ofrece AMEDIRH.
- Participar en las Expos que en su caso, invite y programe AMEDIRH, facilitándole la información y los materiales necesarios para tales efectos.
- Vincular a las personas que solicitan información al INEA, sobre bolsa de trabajo, con los servicios de AMEDIRH.
- Proporcionar a AMEDIRH, la información y herramientas necesarias para que sus organismos privados asociados, integren lo correspondiente a su Oferta y Espacios Educativos, con la finalidad de promover en el sector la cultura de responsabilidad social empresarial, como una estrategia de desarrollo y sustentabilidad
- Proporcionar asesoría técnico-operativa a organismos privados, socios de AMEDIRH, sobre los beneficios y la operación del Proyecto Reconocimiento CONEVYT y/o sus Estrategias, para en su caso vincularlos con el respectivo Enlace de las Delegaciones del INEA o de los Institutos Estatales para la Educación de los Adultos; a fin de generar la vinculación correspondiente.

### POR PARTE DE LA ASOCIACIÓN MEXICANA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, A.C. (AMEDIRH)

- Establecer una liga de vinculación electrónica del sitio web de AMEDIRH, a los sitio web del INEA y de CONEVYT, con el objeto de que los usuarios de estos sistemas tecnológicos de comunicación e información, se allegue de información oportuna sobre la educación de jóvenes y adultos, la educación para la vida y el trabajo, así como de los proyectos INEA-CONEVYT y sus beneficios.
- Apoyar al INEA-CONEVYT, para participar de manera gratuita en las expos virtuales de empleo y presenciales, que para este efecto AMEDIRH esté vinculada y participando.
- Vincular a aquellos usuarios de los servicios de AMEDIRH que deseen colaborar con el INEA como voluntarios para brindar asesorías del modelo educativo para la vida y el trabajo.
- Colaborar con el INEA-CONEVYT, a integrar el catálogo nacional de oferta y espacios educativos del sector privado, con la participación activa de sus organismos asociados, como un medio para difundir la responsabilidad social empresarial de este sector con su capital humano y con el público en general.
- Mantener comunicación continua y periódica con el INEA, para informar y vincular a aquellos organismos privados, socios de AMEDIRH, que se encuentren interesados en el Proyecto Reconocimiento CONEVYT y/o sus Estrategias.
- Otorgar la información para que a nivel nacional los usuarios de las plazas comunitarias del INEA conozcan AMEDIRH, y puedan aprovechar sus servicios en el tema del empleo.



Asociación Mexicana en Dirección  
de Recursos Humanos A.C.



Vivir Mejor



# ALIANZA INEA – AMEDIRH A.C.

INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS – ASOCIACIÓN MEXICANA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, A.C.



SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA

SEP



Asociación Mexicana en Dirección  
de Recursos Humanos A.C.

---

**LIC. JUAN DE DIOS CASTRO MUÑOZ**

DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS  
(INEA) Y PRESIDENTE DEL CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN PARA LA VIDA Y EL  
TRABAJO (CONEVYT)

---

**LIC. JOSE LUIS LÓPEZ LEPE**

PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN MEXICANA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. AMEDIRH, A.C.

---

LIC. PEDRO BORDA HARTMANN  
DIRECTOR DE AMEDIRH A.C.  
TESTIGO DE HONOR.



Vivir Mejor